

U C H W A Ł A NR XIX/117/09
RADY GMINY LIPCE REYMONTOWSKIE

z dnia 18 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1377; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Lipce Reymontowskie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XI/70/08 Rady Gminy Lipce Reymontowskie z dnia 28 marca 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie z późniejszymi zmianami /Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 233, poz. 2104/.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipce Reymontowskie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy


mgr Danuta Łaska

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym
jest Gmina Lipce Reymontowskie

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Lipce Reymontowskie,
- 5) **szkole** – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lipce Reymontowskie,
- 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust 1 rozporządzenia,

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia oraz w § 5 i § 6 regulaminu, nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednego z warunków, o których mowa poniżej:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów:
 - a) dydaktyczne,
 - b) w konkursach, turniejach i olimpiadach i zawodach,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) otaczanie szczególną opieką uczniów biednych i z rodzin patologicznych,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 6) inicjowanie i organizowanie zajęć typu: wycieczki, biwaki, zloty i inne formy organizowane przez szkołę,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 9) uwzględnianie potrzeb uczniów inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) nie posiadanie negatywnej oceny pracy i oceny dorobku zawodowego.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza przynajmniej jednym z wymienionych w § 5, jest spełnienie dodatkowo jednego z następujących kryteriów:

- 1) zaangażowanie w realizację zadań, o których mowa w art.7 ust.2 Karty Nauczyciela,
- 2) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad wycieczek, samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 5) zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i środków unijnych na rzecz szkoły.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się

wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % i nie wyższej niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi po spełnieniu warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

5. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2,2 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych, w tym 20 % na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalnoprawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) dbałość o stan administrowanych budynków i powierzone mienie.

§ 10. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych w następującej wysokości:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1) dyrektor gimnazjum | 300,00 zł - 600,00 zł |
| 2) dyrektor szkoły podstawowej | 300,00 zł - 600,00 zł |
| 3) dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego | 300,00 zł - 600,00 zł |
| 4) dyrektor przedszkola | 300,00 zł - 600,00 zł |
- 5) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum:
- w oddziale liczącym do 10 uczniów w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,
 - w oddziale liczącym od 11 do 20 uczniów w wysokości 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,
 - w oddziale liczącym powyżej 21 uczniów w wysokości 6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,
- 6) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej i w przedszkolu:
- w oddziale liczącym do 15 dzieci w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,

- w oddziale liczącym od 16 do 20 dzieci w wysokości 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,

w oddziale liczącym powyżej 21 dzieci w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty o najniższych kwalifikacjach zgodnie z rozporządzeniem,

7) funkcja opiekuna stażu

- 30,00 zł

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) 10 % pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za jedną przepracowaną godzinę na zajęciach wymienionych w § 8 pkt. 7 i 10 rozporządzenia,
- 2) 5% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za jedną przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania dziecka, o którym mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia,

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały tygodniowy obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w wymienionych warunkach tylko część tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 13.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin – wynagrodzenie przysługuje według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1, pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela regulują odrębne przepisy.