U C H W A Ł A NR XXVII/158/06

RADY GMINY LIPCE REYMONTOWSKIE

z dnia 20 lutego 2006 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112; Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz.1397, Nr 179, poz.1487) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz.1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz.1457), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Lipce Reymontowskie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania w roku 2006 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/113/05 Rady Gminy Lipce Reymontowskie z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipce Reymontowskie /Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 77, poz.763/.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipce Reymontowskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Milewski

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/158/06
Rady Gminy Lipce Reymontowskie
z dnia 20 lutego 2006 r.

REGULAMIN

wynagradzania w roku 2006 nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipce Reymontowskie

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy,
2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponad wymiarowe oraz doraźnych zastępstw,
2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
3) **rozporządzeniu –** należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181).
4) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Lipce Reymontowskie,
5) **szkole** – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lipce Reymontowskie,
6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział,
7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust 1 rozporządzenia,
8) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Lipcach Reymontowskich i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność" działającą na terenie Gminy Lipce Reymontowskie.

ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca oraz za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, wynagrodzenie z tytułu choroby, zasiłek opiekuńczy i chorobowy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku w formach, o jakich mowa w § 3 określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
2) dyrektorowi – Wójt Gminy Lipce Reymontowskie.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 i § 7 regulaminu, nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Lipce Reymontowskie jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:

1) nauczycielowi stażyście, nauczycielowi, który otrzymał karę przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela, przez okres 12 miesięcy od daty otrzymania kary,
2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) udokumentowane osiągnięcia uczniów:
   a) dydaktyczne,
   b) w konkursach, turniejach i olimpiadach i zawodach,
2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
4) otaczanie szczególną opieką uczniów biednych i z rodzin patologicznych,
5) angażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
6) inicjowanie i organizowanie zajęć typu: wycieczki, biwaki, zloty i inne formy organizowane przez szkołę,
7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
9) uwzględnianie potrzeb uczniów inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
10) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6, jest spełnienie następujących kryteriów:
1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym:
   a) dbałość o wyposażenie placówki w sprzęt i środki dydaktyczne,
   b) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
2) właściwe gospodarowanie majątkiem szkoły i dbanie o powierzone mienie poprzez:
   a) organizowanie przeglądów technicznych,
   b) nadzorowanie prac konserwacyjno – remontowych,
   c) dbanie o czystość i estetykę szkoły,
3) prowadzenie spraw osobowych w tym:
   c) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
   d) prowadzenie akt osobowych pracowników,
   e) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
4) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad wycieczek, samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
7) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Lipce Reymontowskie. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z IV grupy zaszeregowania i nie wyższej niż 10 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z IV grupy zaszeregowania, określonego w rozporządzeniu.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany nauczycielowi po spełnieniu warunków, o których mowa w § 6 niniejszego regulaminu.
6. W roku 2006 tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1,8 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych, w tym 20 % na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy,
2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem § 9 ust. 2.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 11. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się:

1) liczbę uczniów,
2) liczbę oddziałów,
3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalnoprawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
4) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły,
5) dbałość o stan administrowanych budynków i powierzone mienie.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku kalendarzowego.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. 1. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych na rok 2006 w następującej wysokości:

1) dyrektor gimnazjum	300,00 zł - 500,00 zł
2) dyrektor szkoły podstawowej	300,00 zł - 450,00 zł
3) dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	300,00 zł – 450,00 zł
3) dyrektor przedszkola	100,00 zł - 300,00 zł
4) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	- 22,50 zł
5) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej i w przedszkolu	- 31,00 zł
6) funkcja opiekuna stażu	- 30,00 zł

2. W roku 2006 tworzy się fundusz na dodatki funkcyjne w wysokości 2,9 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

ROZDZIAŁ V
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 kart Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach, w których przynajmniej troje dzieci posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego,
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w wymienionych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
6. W roku 2006 tworzy się fundusz na dodatki za warunki pracy w wysokości 1,4 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
2) wyjazdem dzieci za wycieczki lub na imprezy,
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku

tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 15.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin – wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy, a także inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi nauczycieli działającymi na terenie gminy Lipce Reymontowskie.